

Z E U G N I S

Frau Kornelia Linnemann, geboren am 03.06.1968 in Beckum, war zunächst vom 15.04.2019 bis 31.01.2020 als Interim HR Manager CE tätig und wurde dann im Anschluss am 01.02.2020 als Director Human Resources für die Region Central Europe (Deutschland, Österreich und Skandinavien) in unserem Unternehmen am Standort Salzburg eingestellt. In dieser Funktion war sie bis zu ihrem Austritt am 31.12.2021 tätig.

Die Firma Evergreen Garden Care ist in Österreich und Deutschland mit seinen Marken Substral®, Nexa Lotte®, Substral Celaflor®, Substral Naturen® und Roundup® Marktführer in der Kategorie biologisch-chemischer Gartenbereich. Das Headquarter für Central Europe mit Sitz in Salzburg trägt neben Österreich und Deutschland auch die Verantwortung für Skandinavien.

Bis Ende August 2017 gehörte die Firma Scotts Celaflor zur amerikanischen ScottsMiracle-Gro Company mit Sitz in Columbus, Ohio/USA. Am 1. September 2017 wurden die Scotts Standorte in Frankreich, UK, Polen, Deutschland, Österreich und in Australien von einem englischen Finanzinvestor (Private Equity) übernommen. Im Juli 2018 wurde Scotts Celaflor in Evergreen Garden Care umbenannt.

Frau Linnemann berichtete in ihrer Funktion als Director Human Resources CE disziplinarisch an den Geschäftsführer Central Europe und fachlich an den CCO in England. Sie leitete ein vierköpfiges Team an den Standorten Mainz und Salzburg. Zum 01.09.2020 wurde Frau Linnemann die Gesamtpokura erteilt.

Frau Linnemann war Mitglied des Management Teams in Central Europe und übernahm in ihrer Funktion die Verantwortung für folgende Tätigkeiten:

- Sicherstellung, Steuerung und Weiterentwicklung einer professionellen Personalarbeit für die Gesellschaften in den jeweiligen Ländern und Einhaltung der jeweiligen arbeitsrechtlichen und internen Bestimmungen
- Strategische Personalplanung und deren Umsetzung in enger Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung
- Beratung und Begleitung der Führungskräfte zu verschiedenen Themenfeldern, wie z.B. Führung, Change-Management, Arbeitsrecht, Vergütungsrunden und Reorganisations-Maßnahmen
- Verantwortung für die Bereiche:
 - Personalrekrutierung: u.a. Auswahl von Personalagenturen, Durchführung von Einstellungsgesprächen und Vertragsverhandlungen
 - Compensation & Benefits: u.a. die Berechnung des Jahresbonus und die Weiterentwicklung von internen Incentive Programmen
 - Personalentwicklung: u.a. Begleitung des Performance Management-Prozesses, Beratung im Talent-Management-Prozess und Verwaltung des Trainingsbudgets
 - Vertrauensvolle und konstruktive Zusammenarbeit mit dem Betriebsratsgremium in Deutschland sowie die Erarbeitung von Betriebsvereinbarungen

- Erstellung und Überwachung des HR-Headcount-Budgets
- Verantwortung für die interne Kommunikation von HR-Themen und Durchführung regelmäßiger Management Informationsrunden
- Mitwirkung bei der Durchführung übergreifender lokaler HR Projekte im internationalen Umfeld wie z.B. die Überarbeitung des bestehenden Onboarding-Prozesses und die Konzeption eines Mentoring Programms
- Einführung und Etablierung eines ganzheitlichen und bedarfsgerechten Gesundheitskonzeptes
- Aufsetzen diverser Workshops zur Ausarbeitung von Maßnahmen basierend auf den Ergebnissen einer internationalen Mitarbeiterbefragung

Darüber hinaus begleitete Frau Linnemann den Due Diligence Prozess bei der Akquisition einer neuen Unternehmenseinheit in Deutschland und unterstützte maßgeblich den personalseitigen Integrationsprozess.

Frau Linnemann überzeugte uns mit ihren umfassenden, vielseitigen und sehr guten Fachkenntnissen, die sie jederzeit sicher und zielgerichtet in der Praxis einsetzte. Hervorzuheben ist ihre Urteilsfähigkeit, die sie auch in schwierigen Situationen zu einem eigenständigen, abgewogenen und zutreffenden Urteil befähigte.

Besonders anmerken möchten wir, dass Frau Linnemann die erforderlichen coronaspezifischen Maßnahmen in Deutschland und Österreich unter Berücksichtigung unterschiedlich bestehender rechtlicher Vorgaben in beiden Ländern hervorragend umsetzte und das Unternehmen mit einer umfassenden und professionellen Informationspolitik bis zum heutigen Tag begleitete.

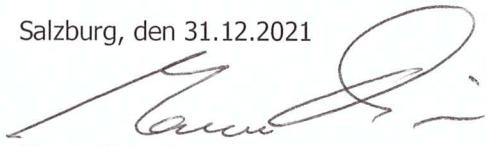
Frau Linnemann ist eine belastbare, hochmotivierte und äußerst verantwortungsbewusste Mitarbeiterin. Auch unter stärkster Belastung behielt sie die Übersicht, handelte überlegt und bewältigte alle Aufgaben in hervorragender Weise.

Aufgrund ihrer raschen Auffassungsgabe war sie in der Lage, auch schwierige Situationen sofort zutreffend zu erfassen und konstruktive Lösungen zu finden. Frau Linnemann identifizierte sich immer voll und ganz mit ihren Aufgaben sowie unserem Unternehmen, wobei sie auch durch ihre große Leistungsbereitschaft überzeugte.

Durch ihre sehr freundliche, verbindliche und professionelle Art war Frau Linnemann im lokalen Management Team und bei ihren Mitarbeitern eine äußerst geschätzte und in hohem Maße vertrauenswürdige Kollegin und Vorgesetzte. Ihr Verhalten war jederzeit vorbildlich. Ihr Team führte sie durch ihr Vorbild an Tatkräft und besaß als Führungskraft eine natürliche Autorität.

Frau Linnemann verlässt unser Unternehmen auf eigenen Wunsch, was wir außerordentlich bedauern. Wir bedanken uns für ihre jederzeit sehr guten Leistungen und wünschen ihr für ihren weiteren Berufs- und Lebensweg alles Gute und weiterhin viel Erfolg.

Salzburg, den 31.12.2021



Marco Sicconi
General Manager Central Europe